

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testület 2026. január 26-i rendes, nyílt ülésének 1.napirendi pontja

Tárgya: Teljesítménycélok meghatározása a Nagykarácsonyi Örökzöld Óvoda igazgatója részére a 2025. december 1. – 2026. augusztus 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan

Előadó: Mergl István polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet 5. § (1) bekezdése alapján az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de legfeljebb vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén augusztus 31-ig közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével határozza meg a személyes teljesítménycélokat, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben.

„5. § (1) Az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de legfeljebb

a) vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén augusztus 31-ig,

b) más értékelendő személy esetén szeptember 30-ig

közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével határozza meg a személyes teljesítménycélokat, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben.”

A vezető személyére szabott teljesítménycéljait, ami évente 4 db meghatározott cél lehet, az igazgató estében a fenntartóval közösen kell meghatározni, illetve annak jóváhagyása is fenntartói feladat.

A Nagykarácsonyi Örökzöld Óvoda igazgatója részére 2025. december 1. – 2026. augusztus 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan javasolt teljesítménycélok leegyeztetése megtörtént, valamint a fenntartó által meghatározott, az intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont is.

A fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont:

- ***Az intézmény pedagógiai gyakorlatának fejlesztése a gyermekek egyéni fejlődési szükségleteire épülő differenciált nevelés erősítésével.***

A 4 db teljesítménycél a következő:

1. A pedagógiai munka szakmai színvonalának fejlesztése

Cél: Az óvoda pedagógiai gyakorlatának tudatos fejlesztése a gyermekközpontú, differenciált nevelés erősítésével.

Megvalósítás / mérhetőség:

- Hospitálások és szakmai visszajelzések biztosítása a pedagógusok számára
- A pedagógiai program gyakorlati megvalósulásának nyomon követése

2. A nevelőtestület együttműködésének és motivációjának erősítése

Cél: A nevelőtestületen belüli együttműködés, kommunikáció és elköteleződés fejlesztése.

Megvalósítás / mérhetőség:

- Rendszeres, strukturált értekezletek és egyéni vezetői konzultációk
- Legalább 1 csapatépítő vagy közösségépítő program szervezése
- Visszajelzési kultúra tudatos fejlesztése

3. Intézményi működés hatékonyságának és jogszerűségének biztosítása

Cél: Az intézmény működésének átlátható, jogszerű és hatékony irányítása.

Megvalósítás / mérhetőség:

- Dokumentumok (SZMSZ, házirend, munkaterv) felülvizsgálata és aktualizálása
- Határidők pontos betartása
- Belső ellenőrzési tapasztalatok beépítése a gyakorlatba

4. Szülőkkel és külső partnerekkel való együttműködés fejlesztése

Cél: A szülői partnerség és az intézmény külső kapcsolatainak erősítése.

Megvalósítás / mérhetőség:

- Szülői fórumok, fogadóórák rendszeres biztosítása
- Szülői visszajelzések gyűjtése és feldolgozása

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a 2025/2026. nevelési évre vonatkozóan hagyja jóvá a Nagykarácsonyi Örökzöld Óvoda igazgatója részére meghatározott teljesítménycélokat.

Mindezek alapján a következő határozati javaslatot terjesztem elő:

Határozati javaslat

Tárgya: Döntés a teljesítménycélok meghatározásáról a Nagykarácsonyi Örökzöld Óvoda igazgatója részére a 2025. december 1. – 2026. augusztus 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan

1. Nagykarácsony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a teljesítménycélok meghatározását az alábbiak szerint jóváhagyja a Nagykarácsonyi Örökzöld Óvoda igazgatója részére a 2025. december 1. – 2026. augusztus 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan:

- **A pedagógiai munka szakmai színvonalának fejlesztése**
- **A nevelőtestület együttműködésének és motivációjának erősítése**
- **Intézményi működés hatékonyságának és jogszerűségének biztosítása**
- **Szülőkkel és külső partnerekkel való együttműködés fejlesztése**

2. A fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont:

- *Az intézmény pedagógiai gyakorlatának fejlesztése a gyermekek egyéni fejlődési szükségleteire épülő differenciált nevelés erősítésével.*

3. Nagykarácsony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy az igazgató teljesítményértékelésének eljárásáról gondoskodjon.

Felelős: Mergl István polgármester

Határidő: 2026. augusztus 31.

Nagykarácsony, 2026. január 19.



