

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2016. szeptember 29-i ülésének 11. napirendi pontja

Tárgya: Szociális szövetkezet alapítása

Előadó: Müller Miklós polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Szabó Gábor a KHRONOS Szociális Szövetkezetek Munkaadói Érdekvédelmi Egyesületének képviselője megkereste Önkormányzatunkat szociális szövetkezet létrehozásának javaslatával.

Ajánlata: egyrészt segítségnyújtás helyi szociális szövetkezetek kigondolásában, létrehozásukban, működésük kiszolgálásában, tevékenységük fejlesztésében; másrészt segítségnyújtás a Kormány által támogatott FÓKUSZ programon belüli pályázati rendszerbe történő bekapcsolódásra.

Az ezzel kapcsolatos összefoglaló az előterjesztés mellékletét képezi.

A szociális szövetkezet célja a munkanélküli, illetve szociálisan hátrányos helyzetben élő tagjai részére munkahely teremtése, és tagjai, illetve azok hozzátartozói szociális helyzetének javítása. Olyan speciális gazdálkodó szervezet, mely ötvözi a gazdasági társaságok és társadalmi szervezetek előnyeit, mert a hátrányos szervezetek előnyeit, mert a hátrányos helyzetűeknek biztosít munkalehetőséget, és olyan szükségletek kielégítésére törekszik, melyet a piacgazdaság nem tud felvállalni. Emellett a tagok és bizonyos esetekben hozzátartozóik szociális és kulturális igényei kielégítésére is törekszik az úgynevezett közösségi alapjából.

Szociális szövetkezetek alakulhatnak például háztartásban ellátandó munkák kiváltására, személyi, szociális, oktatási és kulturális szolgáltatások, háziipari vagy kisipari szolgáltatások, termelési, feldolgozó tevékenység végzésére, továbbá minden olyan közfeladat ellátására, melynek végzésére ellátási szerződés köthető az állammal. A munkanélküliség kezelésében, a foglalkoztatás elősegítésében a szociális szövetkezeti forma előrelépést jelenthet.

A szociális szövetkezet megalapításához legalább 7 természetes személyre van szükség. Minimálisan 7 fő azért is szükséges az alapításhoz és a törvényes működéshez, hogy a szövetkezet testületi szerveit (igazgatóság, felügyelő bizottság) létre lehessen hozni, és, hogy a testületek tagjaira vonatkozó személyi összeférhetetlenségek is kiküszöbölhetőek legyenek.

Gazdasági társaság, társadalmi szervezet nem lehet szociális szövetkezet alapító tagja és a működés során sem válhat taggá. A szociális szövetkezetnek csak gazdasági előny szerzésére törekvő úgynevezett befektető tagja sem lehet. Önkormányzat viszont a törvény későbbi módosulása miatt lehet tag.

A tagok kötelesek a szövetkezet tevékenységében személyesen közreműködni, ez a kötelezettség valamennyi tagra kiterjed.

A személyes közreműködés módozatait az alapszabályban kell meghatározni.

A szövetkezet megalapításához legalább 7 olyan tag részvétele szükséges, akik taggá válási szándékukat az alapszabály aláírásával kinyilvánítják.

Az alakuló közgyűlésen a következő napirendekben kell – ebben a sorrendben – írásbeli határozatot hozni:

- a) szövetkezet megalakulásának kimondása;
- b) az előre elkészített Alapszabály-tervezet (módosításokkal, vagy módosítás nélküli) elfogadása;
- c) annak megállapítása, hogy a jelenlévő tagok nyilatkozatukban az Alapszabályban meghatározott részjegy tőke teljesítésére kötelezettséget vállaltak;
- d) a szövetkezet igazgatósága, és felügyelő bizottsága tagjainak, megválasztása titkos szavazással;
- e) könyvvizsgáló megválasztása, ha a számviteli törvény, vagy az Alapszabály szerint kötelező;
- f) a megválasztott tisztségviselők díjazásáról döntés, amennyiben díjazásban részesülnek.

A szövetkezet a cégjegyzékbe történő bejegyzéssel jön létre, amiről a bíróság elektronikusan határozatot hoz. A bejegyzésnek az is feltétele, hogy a tagok – az alakuló közgyűlésen elfogadott alapszabályban rögzítettek szerint – a részjegyek legalább 30%-át a kérelem benyújtása előtt befizetik (a szövetkezet számlájára, vagy házipénztárába).

Lehetőség van arra is, hogy az alapító tagok nem pénzbeli hozzájárulással hozzák létre a szövetkezetet. A vagyoni hozzájárulást ún. apportban (nem pénzbeli hozzájárulás) is lehet teljesíteni. Az apport a tag tulajdonát képező, vagyoni értékkel bíró dolog (így pl. a szövetkezet működéséhez, gazdálkodásához szükséges termelőeszköz), de lehet szellemi alkotás, vagyoni értékű jog, vagy akár követelés is.

A szövetkezeti önkormányzat legfontosabb szerve a közgyűlés, mely a tagok összességéből áll.

A szövetkezet ügyvezető szerve az igazgatóság, amely a közgyűlések között irányítja a szövetkezet működését. Az igazgatóság létszámát az Alapszabályban kell meghatározni, de a taglétszám 3 főnél nem lehet kevesebb.

A szövetkezet ellenőrző testülete a felügyelő bizottság, Alapszabályban kell rendelkezni a felügyelő bizottság létszámáról, amely minimum 3 fő, és arról, hogy határozott, vagy határozatlan időtartamra választják meg őket.

A szövetkezet elindítása előtt minden esetben célszerű likviditási, pénzügyi tervet készíteni, mely a tervezett időszakra – javasoltan első évre tételesen, első öt évre összevontan – tartalmazza a várható bevételeket, kiadásokat, mert abból könnyen megállapítható, hogy meddig és mekkora összeggel kell a szövetkezetet saját forrásból finanszírozni.

Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatási program

A pályázat kormányzati támogatásra épül. A Kormány egyik legfontosabb célkitűzése a foglalkoztatás bővítése, a gazdasági növekedés elősegítése és a vállalkozói aktivitás ösztönzése, az elsődleges munkaerő-piac további erősítése.

Pályázati támogatás igénybevétele esetén „Részcél a

- Hátrányos helyzetű álláskereső és inaktívak újbóli munkába állása, foglalkoztatása és szövetkezeti taggá válása
- Foglalkoztatás bővítése a helyi szükségletek kielégítésére, helyi piaci igényekre fókuszáló tevékenységgel, illetve tevékenységbővítéssel
- A szociális szövetkezetek gazdaságos működésének és önfenntartóvá válásának segítése.

A pályázaton, Magyarországon székhellyel rendelkező – a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerinti szövetkezetek vehetnek részt.

A pályázatra kizárólag önkormányzati tagsággal, továbbá legalább 2 közfoglalkoztatott alapító taggal rendelkező szociális szövetkezet nyújthatnak be pályázatot.

A Támogatható tevékenységek keretein belül a szociális szövetkezetek három területen részesülhetnek támogatásban:

1. Célcsoporttagok és a projekt megvalósításban résztvevő projektmenedzsment foglalkoztatása
2. Beruházások, anyagok és igénybe vehető szolgáltatások támogatása
3. OFA NKft. által nyújtott szolgáltatások

A foglalkoztatási támogatásra jogosultság kitételei: Szociális szövetkezeti tag esetében nem előírás a 180 napos közfoglalkoztatotti státusz, csak a nem szövetkezeti tag célcsoporttagok esetén. A közfoglalkoztatási jogviszony számításnál 2015. január 01-től a pályázat benyújtásáig számított időszak vehető figyelembe oly módon, hogy több egymást követő rövidebb időszak összeszámítható.

Az álláskeresői státusznál egyik esetben sincs előírás az időtartamra vonatkozóan, a regisztráltságot kell igazolni.

A szociális szövetkezet által teremtetett egy új munkahelyre igénybe vehető fajlagos támogatási összeg maximuma 7,5 millió Ft.

A támogató döntést követően, a foglalkoztatást a szövetkezeti tagok (minimum 2 fő) **esetében a Támogatási Szerződés megkötését követő 30 napon belül, a pályázatban e létszám fölött vállalt, újonnan foglalkoztatásba vont személyek esetében 180 napon belül meg kell kezdeni.** Az újonnan foglalkoztatásba vont személyek száma 5 főnél kevesebb nem lehet. A foglalkoztatást legkorábban a döntést követően lehet megkezdeni, amennyiben támogatást kíván igénybe venni az adott munkaviszonyra a szövetkezet. **A támogatott időszaknak minimum 30 hónapot el kell érnie** a foglalkoztatás tekintetében is. Maximális támogatás (100%) 5 fő 36 hónapos foglalkoztatása esetén 24.410.406,- Ft

A pályázat beadása 2016. szeptember 30-ig lehetséges.

A Khronos átvállalni, segíteni tudja a szociális szövetkezet megalakítását (vagy egy működő átvételét) és a pályázat benyújtását a határidőig.

A Képviselő-testület döntése szükséges a szociális szövetkezet létrehozásának elindításához, a polgármester felhatalmazásával a szükséges teendők lebonyolítására, a pályázat benyújtására.

„A” Határozati javaslat:

Tárgya: Szociális szövetkezet alapításáról

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a „Szociális szövetkezet alapítása” című előterjesztést.

1. Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete szociális szövetkezet megalapítását határozza el.
2. Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete pályázatot kíván benyújtani Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (OFA Nkft.) felhívása alapján a **„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatási program”-ra.**

3. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy intézkedjen a szociális szövetkezet létrehozásával kapcsolatban, és gondoskodjon a határozat 2. pontja szerinti pályázat benyújtásáról.

Határidő: Pályázat benyújtására 2016. szeptember 30.

Felelős: Müller Miklós polgármester

„B” Határozati javaslat:

Tárgya: Szociális szövetkezet alapítása

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a „Szociális szövetkezet alapítása” című előterjesztést.

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy döntött, hogy nem kíván Szociális szövetkezetet létrehozni és támogatás elnyerése érdekében nem nyújt be pályázatot az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (OFA Nkft.) felhívása alapján a **„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatási program”-ra.**

Nagykarácsony, 2016. szeptember 24.



Müller Miklós
polgármester

Eligazító gondolatok szociális szövetkezetek pályázathoz kapcsolódó alapításához

A jelenleg már működő hazai szociális szövetkezetek gondjai az alábbiakban foglalhatóak össze:

A működtetés folyamán leginkább anyagi természetű nehézségeik keletkeztek, – mint a termelés, értékesítés problémái, a tőkehiány, a megfelelő eszközök, infrastruktúra hiánya. A szövetkezetet működtetők, vezetők tapasztalatai szerint a szociális szövetkezet, mint új szervezeti forma a gazdasági élet, a lakosság, az állami intézmények számára nagyrészt ismeretlen, ami számos területen nehézséget jelent a számukra pl.: bizalmatlanok a partnerek, az üzlettársak és a bankok velük szemben, amely finanszírozási problémákat idézhet elő a működtetésükben. A problémák másik nagy területét a szövetkezeteken belüli konfliktusok, a tagok, motivátlansága, aktivitásának, felelősségének hiánya alkotja. A szövetkezetek döntő többségében nem volt konfliktusmentes a munkanélküli tagok beilleszkedése. A szövetkezetek lokális beágyazottsága, a helyi partneri kapcsolataik sem érik el – csupán esetenként – a kívánatos szintet, és kevésbé alkalmasak arra, hogy piaci pozícióikat és know-howjukat erősítve, egymással jól működő hálózatot alkossanak. A szociális szövetkezetek a piacszerzés, a marketing, a közösségépítés és a vállalkozásfinanszírozás területén igényelnek leginkább szakmai támogatást.

További komoly problémát jelent a fogalomzavar: Mire utal a szociális kifejezés? Csak szociális tevékenységet végezhetnek? Piaci alapon kell működni vagy szociális jelleggel kínálják szolgáltatásaikat, terméküket? Ez a probléma nem mai keletű, már a szociális gazdaság koncepciójának megjelenése után érzékelhető volt, de érdemi változás, változtatás nem történt a terület definiálására vonatkozóan.

A szociális szövetkezetek működéséhez gyakorlati kérdések:

A jogalkotó a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény és a 141/2006. (VI.29.) Korm. számú rendelet kibocsátásával létrehozott egy új szövetkezet típust, a szociális szövetkezetet.

A szövetkezet olyan jogi személy, melyet az alapszabályában meghatározott részjegy tőkével lehet alapítani. A szövetkezet a nyitott tagság és a változó tőke elvei szerint működik. Célja, tagjai gazdasági, valamint más társadalmi szükségletei kielégítésének elősegítése.

A szociális szövetkezet annyiban tér el e fenti elvek szerint működő szövetkezetektől, hogy további célja a munkanélküli, illetve szociálisan hátrányos helyzetben élő tagjai részére munkahely teremtése, és tagjai, illetve azok hozzátartozói szociális helyzetének javítása. A szociális szövetkezet nevében e megnevezést fel kell tüntetni.

Ez a megnevezés megtévesztő lehet, mivel a szociális szövetkezetet nem csak szociális tevékenységek végzésére lehet létrehozni, és tagja sem kizárólag munkanélküliek és hátrányos helyzetben élő személyek lehetnek. A szociális szövetkezet olyan speciális gazdálkodó (és nem nonprofit!) szervezet, amely ötvözi a gazdasági társaságok és társadalmi szervezetek előnyeit, mert a hátrányos helyzetűeknek biztosít munkalehetőséget, és olyan szükségletek kielégítésére törekszik, melyet a piacgazdaság nem tud felvállalni. Emellett a tagok és bizonyos esetekben hozzátartozóik szociális és kulturális igényei kielégítésére is törekszik az úgynevezett közösségi alapról.

Szociális szövetkezetek alakulhatnak például háztartásban ellátandó munkák kiváltására, személyi, szociális, oktatási és kulturális szolgáltatások, háziipari vagy kisipari szolgáltatások, termelési, feldolgozó tevékenység végzésére, továbbá minden olyan közfeladat ellátására, melynek végzésére ellátási szerződés köthető az állammal. A munkanélküliség kezelésében, a foglalkoztatás elősegítésében a szociális szövetkezeti forma előrelépést jelenthet.

A szociális szövetkezet megalapításához legalább 7 természetes személyre van szükség.

Minimálisan 7 fő azért is szükséges az alapításhoz és a törvényes működéshez, hogy a szövetkezet

testületi szerveit (igazgatóság, felügyelő bizottság) létre lehessen hozni, és, hogy a testületek tagjaira vonatkozó személyi összeférhetlenségek is kiküszöbölhetők legyenek.

Gazdasági társaság, társadalmi szervezet nem lehet szociális szövetkezet alapító tagja és a működés során sem válhat taggá. A szociális szövetkezetnek csak gazdasági előny szerzésére törekvő úgynevezett befektető tagja sem lehet. Önkormányzat viszont a törvény későbbi módosulása miatt lehet tag.

A tagok kötelesek a szövetkezet tevékenységében személyesen közreműködni, ez a kötelezettség valamennyi tagra kiterjed.

A személyes közreműködés módozatait az alapszabályban kell meghatározni. A tag személyes közreműködése, a szövetkezet és a tag közötti együttműködés a szövetkezet konkrét tevékenységéhez igazodik. A személyes közreműködés történhet termelési tevékenységgel, feldolgozással, értékesítéssel, stb. Ha a tag munkaviszonyban is áll a szövetkezettel, az két független jogi kapcsolatot jelent. Tagi jogviszonya tartalmát a szövetkezeti törvény, munkajogviszonya tartalmát a Munka Törvénykönyv szabályozza.

A szövetkezet megalapításához legalább 7 olyan tag részvétele szükséges, akik taggá válási szándékukat az alapszabály aláírásával kinyilvánítják.

Az alakuló közgyűlésen a következő napirendekben kell – ebben a sorrendben – írásbeli határozatot hozni:

- a) szövetkezet megalakulásának kimondása;
- b) az előre elkészített Alapszabály-tervezet (módosításokkal, vagy módosítás nélküli) elfogadása;
- c) annak megállapítása, hogy a jelenlévő tagok nyilatkozatukban az Alapszabályban meghatározott részjegytőke teljesítésére kötelezettséget vállaltak;
- d) a szövetkezet igazgatósága, és felügyelő bizottsága tagjainak, megválasztása titkos szavazással;
- e) könyvvizsgáló megválasztása, ha a számviteli törvény, vagy az Alapszabály szerint kötelező;
- f) a megválasztott tisztségviselők díjazásáról döntés, amennyiben díjazásban részesülnek.

A szövetkezet a cégjegyzékbe történő bejegyzéssel jön létre, amiről a bíróság elektronikusan határozatot hoz. A bejegyzésnek az is feltétele, hogy a tagok – az alakuló közgyűlésen elfogadott alapszabályban rögzítettek szerint – a részjegyek legalább 30%-át a kérelem benyújtása előtt befizetik (a szövetkezet számlájára, vagy házipénztárába).

Lehetőség van arra is, hogy az alapító tagok nem pénzbeli hozzájárulással hozzák létre a szövetkezetet. A vagyoni hozzájárulást ún. apportban (nem pénzbeli hozzájárulás) is lehet teljesíteni. Az apport a tag tulajdonát képező, vagyoni értékkel bíró dolog (így pl. a szövetkezet működéséhez, gazdálkodásához szükséges termelőeszköz), de lehet szellemi alkotás, vagyoni értékű jog, vagy akár követelés is.

A szövetkezeti önkormányzat legfontosabb szerve a közgyűlés, mely a tagok összességéből áll.

A közgyűlést évente minimum egy alkalommal kötelező összehívni, (rendes közgyűlés), ha azonban olyan ügyekről kell dönteni, mely a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik. Abban az esetben, ha a határozathozatal nem szenvedhet késedelmet, rendkívüli közgyűlést kell tartani. A közgyűlés a tagok több mint felének jelenléte esetén határozatképes. A közgyűlés határozatait a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza.

A szövetkezet ügyvezető szerve az igazgatóság, amely a közgyűlések között irányítja a szövetkezet működését. Az igazgatóság létszámát az Alapszabályban kell meghatározni, de a taglétszám 3 főnél nem lehet kevesebb.

A szövetkezet ellenőrző testülete a felügyelő bizottság, Alapszabályban kell rendelkezni a felügyelő bizottság létszámáról, amely minimum 3 fő, és arról, hogy határozott, vagy határozatlan időtartamra

választják meg őket.

Tagsági jogviszony a szervezetbe az alapításkor keletkezhet vagy már működő szervezet esetén tagfelvétellel. Szervezeti tag az lehet, aki a 18. életévét betöltötte, illetve aki 14. életévét betöltötte, és tagként történő felvételéhez törvényes képviselője hozzájárult. (Cselekvőképtelen személy gondnoka hozzájárulásával lehet csak tag.) Más kitétel nincs.

A tagsági jogviszony létesítésének elengedhetetlen feltétele a részjegy. A részjegy a tag vagyoni hozzájárulását illetve az erre vonatkozó kötelezettségvállalását jeleníti meg. A törvény az alapszabályra bízva, milyen összegben állapítja meg a részjegy legkisebb mértékét, így tekintettel lehetnek a szervezetet alapító tagok vagyoni helyzetére. Legalább egy részjegy jegyzése minden tag részére kötelező.

A szervezet közgyűlése az éves beszámoló elfogadásakor dönt arról, hogy az adózás utáni eredmény mekkora hányadát osztja szét a tagok között a szervezettel történt gazdasági együttműködés arányában, mekkora hányadát helyezi az úgynevezett közösségi alapba, mekkora hányadát osztja szét a tagok között részjegyeik arányában, és mekkora hányadát fordítja egyéb célra.

A szervezet elindítása előtt minden esetben célszerű likviditási, pénzügyi tervet készíteni, mely a tervezett időszakra – javasoltan első évre tételesen, első öt évre összevontan – tartalmazza a várható bevételeket, kiadásokat, mert abból könnyen megállapítható, hogy **meddig és mekkora összeggel kell a szervezetet saját forrásból finanszírozni**,

„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szervezetek” támogatási program

A pályázat kormányzati támogatásra épül. A Kormány egyik legfontosabb célkitűzése a foglalkoztatás bővítése, a gazdasági növekedés elősegítése és a vállalkozói aktivitás ösztönzése, az elsődleges munkaerő-piac további erősítése.

Pályázati támogatás igénybevétele esetén „*Részcél a*

- *Hátrányos helyzetű álláskereső és inaktívak újbóli munkába állása, foglalkoztatása és szervezeti taggá válása*
- *Foglalkoztatás bővítése a helyi szükségletek kielégítésére, helyi piaci igényekre fókuszáló tevékenységgel, illetve tevékenységbővítéssel*
- *A szociális szervezetek gazdaságos működésének és önfenntartóvá válásának segítése.*

A pályázaton, Magyarországon székhellyel rendelkező - a szervezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerinti szervezetek vehetnek részt.

A pályázatra kizárólag önkormányzati tagsággal, továbbá legalább 2 közfoglalkoztatott alapító taggal rendelkező szociális szervezet nyújthatnak be pályázatot.

A Támogatható tevékenységek keretein belül a szociális szervezetek három területen részesülhetnek támogatásban:

1. Célcsoporttagok és a projekt megvalósításban résztvevő projektmenedzsment foglalkoztatása
2. Beruházások, anyagok és igénybe vehető szolgáltatások támogatása
3. OFA NKft. által nyújtott szolgáltatások

(Célcsoport tag a közfoglalkoztatott vagy a munkanélküli.)

A foglalkoztatási támogatásra jogosultság kitételei: Szociális szövetkezeti tag esetében nem előírás a 180 napos közfoglalkoztatotti státusz, csak a nem szövetkezeti tag célcsoporttagok esetén. A közfoglalkoztatási jogviszony számításnál 2015. január 01- től a pályázat benyújtásáig számított időszak vehető figyelembe oly módon, hogy több egymást követő rövidebb időszak összeszámítható. Az álláskeresői státusznál egyik esetben sincs előírás az időtartamra vonatkozóan, a regisztráltságot kell igazolni.

A szociális szövetkezet által teremtett egy új munkahelyre igénybe vehető fajlagos támogatási összeg maximuma 7,5 millió Ft.

A támogató döntést követően, a foglalkoztatást a szövetkezeti tagok (minimum 2 fő) **esetében a Támogatási Szerződés megkötését követő 30 napon belül, a pályázatban e létszám fölött vállalt, újonnan foglalkoztatásba vont személyek esetében 180 napon belül meg kell kezdeni.** Az újonnan foglalkoztatásba vont személyek száma 5 főnél kevesebb nem lehet. A foglalkoztatást legkorábban a döntést követően lehet megkezdeni, amennyiben támogatást kíván igénybe venni az adott munkaviszonyra a szövetkezet. **A támogatott időszaknak minimum 30 hónapot el kell érnie a foglalkoztatás tekintetében is.** Maximális támogatás (100%) 5 fő 36 hónapos foglalkoztatása esetén 24.410.406,- Ft

A pályázat beadása 2016. szeptember 30-ig lehetséges.

Figyelem!

A Khronos átvállalni, segíteni tudja a szociális szövetkezet megalakítását (vagy egy működő átvételét) és a pályázat benyújtását a határidőig.

2016.08.30.

Szabó Gábor /+36-30-5207974/

(Khronos Szociális Szövetkezetek Munkaadói Érdekvédelmi Egyesülete nevében)

